# چارچوب قابلیت قوای کار NDIS: راهنمای گزینه های شغلی

**دری |Dari**

چارچوب قابلیت قوای کار NDIS (این چارچوب) نگرش ها، مهارت ها و دانش مورد انتظار از تمام کارگرانی که تحت NDIS بودجه دریافت می کنند را توصیف می کند. این چارچوب مثال‌های واضح و عملی ارائه می‌کند و زبان مشترکی را برای شرکت‌کنندگانی که خدمات و حمایت NDIS دریافت می‌کنند، ایجاد می‌کند. این راهنما از چارچوب قابلیت قوای کار حمایت می کند.

راهنمای گزینه‌های شغلی می‌تواند به کارگران کمک کند تا فرصت‌های کاری و شغلی را در سکتورهای معیوبیت و مرتبط به آن کشف کنند. این می‌تواند به اشخاص علاقه‌مند به این سکتور کمک کند تا بفهمند چگونه می‌توانند مهارت‌ها، قابلیت‌ها و علایق خود را برای حرفه‌ای در زمینه حمایت از معیوبیت استفاده و توسعه دهند.

راه های زیادی برای گسترش یا رشد حرفه حمایتی تان وجود دارد. درک اینکه چه گزینه هایی وجود دارد و چه چیزی از شما انتظار می رود، کلید تصمیم گیری های مهم به شمار می رود.

چی چیزی را انتظار داشته باشید

این راهنما به بررسی چهار مسیر مختلف برای فرصت‌های کاری می‌پردازد:

* تنوع بیشتری در انواع کارهای حمایتی **پیدا میکند**
* برای تخصص بر روی نوع خاصی از حمایت **تمرکز میکند**
* از فراگیری و دسترسی **حمایت میکند**
* به سوی نظارت یا سایر نقش های خط مقدم **حرکت میکند**.

این راهنما پیشنهادها و چیزهایی را ارائه می دهد که باید در نظر بگیرید تا به شما کمک کند تصمیم بگیرید آیا این مسیری است که می خواهید در پیش بگیرید یا خیر. نقش ها شرح داده شده و منابع و نکاتی برای برداشتن گام بعدی ارائه شده است. این راهنما توصیه های عمومی را ارائه می دهد و شما باید شرایط و عوامل شخصی خود را قبل از تصمیم گیری در مورد حرکت شغلی بعدی خود در نظر بگیرید.

هر وقتی که خواسته باشید می‌توانید برگردید و گزینه‌های دیگر را انتخاب کنید. همچنین می توانید یک نسخه از راهنما را برای استفاده آفلاین دانلود و چاپ کنید

راهنما در عمل:

بیل (Bill) یک کارمند حمایتی است که انواع مختلفی از نقش های حمایت عمومی را انجام می دهد. او عاشق کار با اشخاص معیوب است. او می‌خواهد در این سکتور برایش یک شغل ایجاد کند و درباره گزینه‌های مانند تخصص در کار با نوع خاصی از حمایت یا انتقال به یک نقش مدیریت خط مقدم معلومات بیشتری کسب کند. او مطمئن نیست که چگونه نقاط قوتش با گزینه‌ها و گام‌های که برای پیشرفت حرفه‌اش باید بردارد، مطابقت دارد.

بیل از [**راهنمای گزینه‌های شغلی**](https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au/tools-and-resources/career-options-guide) استفاده می‌کند تا بفهمد که چه قابلیت‌های لازم است و نکاتی را در مورد کارهای بعدی برای دنبال کردن گزینه‌های شغلی مختلف دریافت کند. او تصمیم می گیرد علاقه خود را در کار با اشخاص دارای معیوبیت روانی-اجتماعی دنبال کند و از معلومات موجود در راهنما برای پلانگذاری گام های بعدی خود استفاده می کند.

بیل همچنین [**از چارچوب قابلیت قوای کار**](https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au/framework) برای کمک به درک توانایی های اضافی مورد انتظار برای حمایت از اشخاص دارای معیوبیت روانی-اجتماعی استفاده می کند.

### دسترسی و استفاده از راهنما

راهنمای گزینه های شغلی به بهترین وجه به صورت آنلاین استفاده می شود، اما، می توانید نسخه ای را دانلود کنید که می تواند به صورت آفلاین استفاده شود که معلومات مشابهی را ارائه می دهد.

**دسترسی به راهنما:** [راهنمای گزینه های شغلی | قابلیت قوای کار NDIS (ndiscommission.gov.au)](https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au/tools-and-resources/career-development)

برای کسب معلومات بیشتر راجع به چارچوب یا اجرای آن، به این وب سایت مراجعه کنید**:** [https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au](https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au/).

**تماس:** [contactcentre@ndiscommission.gov.au](mailto:contactcentre@ndiscommission.gov.au) یا1800 035 554 .